

RSM – the global destination for your audit, tax and consulting needs.



Składki na ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie zdrowotne od zwrotu kosztów zakwaterowania pracowników

Payroll Alert 2/2016

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2015, poz. 121).
2. Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U. 2012 poz. 361).
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe.

I. UCHWAŁA SĄDU NAJWYŻSZEGO Z DNIA 10 GRUDNIA 2015 ROKU

Sąd Najwyższy dnia 10 grudnia 2015 roku wydał Uchwałę (sygn. akt III UZP14/15) w przedmiocie zapytania, czy pojęcie przychodu określone w art. 4 ust. 9 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych z dnia 13 października 1998 r., obejmuje koszty zakwaterowania pracowników i tym samym mogą one stanowić podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne. Sąd Najwyższy uznał, że zwrot wydatków z tego tytułu stanowi przychód pracownika, a więc podlega oskładkowaniu przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Sprawa dotyczyła firmy budowlanej, która realizując kontrakty w całej Polsce, delegowała pracowników na place budowy, jednocześnie zapewniając im bezpłatne zakwaterowanie. Należy podkreślić, że niniejszy artykuł nie dotyczy w ogóle podróży służbowych, gdyż oddelegowanie pracowników w definicji podróży służbowej się nie zawiera.

Sąd Najwyższy stanął na stanowisku, że dobrowolne przyjęcie od pracodawcy nieodpłatnego zakwaterowania leży w interesie pracownika mobilnego, gdyż uzyskuje on w ten sposób wymierną korzyść w postaci uniknięcia kosztów (przysporzenie majątkowe), które musiałby ponieść, skoro zdecydował się na wynikające z umowy o pracę „mobilne” miejsce pracy.

Dodatkowo należy pamiętać, że wartość świadczeń ponoszonych przez pracodawcę z tytułu zakwaterowania pracowników w hotelach pracowniczych lub kwaterach prywatnych wynajmowanych na cele zbiorowego zakwaterowania do wysokości nieprzekraczającej miesięcznie kwoty 500 zł – jest zwolniona z podatku dochodowego od osób fizycznych (z zastrzeżeniem, że taki pracownik musi mieć miejsce zamieszkania poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy i nie może korzystać z podwyższonych kosztów uzyskania przychodów).

II. KONSEKWENCJE DLA UBEZPIECZONYCH

Niestety podjęta uchwała ma negatywny wydźwięk dla ubezpieczonych. Może mieć duże znaczenie dla wszystkich przedsiębiorców zapewniających zakwaterowanie pracownikom niebędącym w podróży służbowej oraz samych zatrudnionych.

Należy liczyć się z tym, że ZUS będzie domagał się wstecz naliczania składek od wydatków z rachunków zakwaterowań oddelegowanych pracowników.

III. JAK BRONIĆ SIĘ PRZED ZUS-EM?

Jedyną prawną możliwością nienaliczania składek od zakwaterowania, choć należy liczyć się z próbą jej kwestionowania przez ZUS, jest jak najszybsze uregulowanie w przepisach wewnętrznych każdego przedsiębiorstwa, które deleguje do pracy na terenie Polski, ale i poza jej granicami, że pracownicy partycypują w kosztach nabycia usług zakwaterowania. O ile wykażemy, że zakwaterowanie pracowników to ich korzyść materialna, wynikająca z układów zbiorowych pracy, regulaminów wynagradzania lub przepisów o wynagradzaniu, a polegająca na uprawnieniu do zakupu po cenach niższych niż detaliczne, to wówczas przychody takie nie będą podlegać oskładkowaniu.

RSM Poland jest członkiem RSM, 6. co do wielkości sieci niezależnych firm doradczych i audytorskich, która posiada ponad 760 biur w ponad 120 krajach i zatrudnia więcej niż 38.300 specjalistów na świecie.

RSM Poland działa na polskim rynku już od 1991 roku. Przez ten czas zyskaliśmy ogromną wiedzę i doświadczenie. Udało nam się także stworzyć unikatowy zespół najlepszych specjalistów.

Naszą firmę tworzą nasi klienci, których potrzeby stawiamy na pierwszym miejscu, dlatego oferujemy im kompleksową obsługę dostosowaną indywidualnie do ich potrzeb. To nasi klienci decydują o wachlarzu naszych usług, a my dajemy im możliwość rozwoju i wzrostu na każdym etapie ich działalności. Z wieloletniego doświadczenia wiemy, że nasze podejście jest gwarancją obopólnego sukcesu.





W razie jakichkolwiek pytań lub potrzeby omówienia tematu, gorąco zachęcamy do kontaktu:

Aleksandra DUSZA
HR&Payroll Supervisor

E: aleksandra.dusza@rsmpland.pl
M: +48 786 250 009
Dział Kadr i Płac RSM Poland

RSM Poland Spółka Doradztwa Podatkowego S.A.
ul. Miła 2
00-180 Warszawa
T: +48 22 560 06 66
www.rsmpland.pl
biuro@rsmpland.pl

RSM Poland BLOG



Praktyczny przewodnik po podatkach i biznesie. Zapraszamy do lektury!



Prosimy zwrócić uwagę, że zaprezentowany tekst nie powinien być rozumiany jako porada prawna, gdyż każdy indywidualny przypadek wymaga odrębnej, rzetelnej analizy. Z tego względu RSM Poland Spółka Doradztwa Podatkowego S.A. oraz RSM Poland Audyt S.A. nie ponoszą żadnej odpowiedzialności w związku z wykorzystaniem informacji, porad i wskazówek zamieszczonych w niniejszej publikacji.

© RSM Poland, 2016

15.03.2016

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Poland is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

